

„Sprache der besonderen Art“



Möchten Sie Ihr Kommunikations- und/oder Führungstalent einmal aus einer anderen Perspektive betrachten? Herausfinden, wie gut die Balance von Respekt und Vertrauen funktioniert? Im Team gemeinsam an Ideen und Zielen arbeiten und das erfolgreiche Miteinander ausbauen? Dann ist dieses Angebot genau das Richtige für Sie!

In den Seminaren arbeiten Sie mit erfahrenen Trainern zusammen, die präzise auf Ihre Signale reagieren und Ihnen Feedback geben, ob Ihre Absichten und Ihr Auftreten zusammen passen. Das Pferd verlangt:

- eine klare Richtung
- eindeutige Botschaften auf dem Weg
- Konzentration und „da-sein“
- als Grundhaltung Respekt, Fairness und Vertrauen

In den Übungen konzentrieren wir uns auf die Essenz der Führung und Kommunikation. Dabei sind die Teilnehmer eingeladen, sich selbst zu beobachten und eigene Muster zu hinterfragen – und auch einmal etwas zu tun, was sie sich noch nie getraut haben.

Die Seminare sind durch die Auseinandersetzung mit sich selbst, den anderen Teilnehmern und dem eindrucksvollen Medium Pferd sehr vielschichtig und intensiv. Sie wirken deshalb besonders nachhaltig.



Sie möchten mehr wissen? Oder haben besondere Anforderungen und Wünsche? Am besten, Sie melden sich ganz unverbindlich bei mir; ich erstelle Ihnen gerne ein passendes Angebot.

„Das Seminar hat definitiv Depotwirkung!“
(so eine Teilnehmerin nach mehreren Wochen)

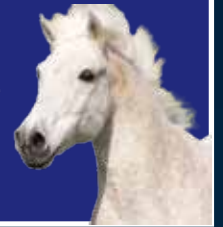
Christine Schöneberg
Management Consulting
Bahnhofstraße 2
68782 Brühl

Tel/Fax: +49 (62 02) 40 91 464
Mobil: +49 (179) 5 99 75 19

Email: christine.schoeneberg@web.de
Web: www.christine-schoeneberg.de



collEquus



Seminare der besonderen Art

für Führungskräfte,
Nachwuchsgruppen,
Teams und
Einzelpersonen

Foto Titelseite: daniel.schoenenen / photocase.com



EAHAE
HORSE ASSISTED EDUCATION





Leadership Live

Dieses Seminar gibt einen Überblick über die Grundlagen der Führung und Kommunikation.

Seminarinhalte:

- Sich ein Bild machen: die Wahrnehmung schärfen
- Ein Team führen – die leichteste Sache der Welt!?
- Die eigene Führungspraxis erleben
- Respekt und Vertrauen: halte ich die Balance?
- Die eigene Komfortzone (er)kennen

Authentisch führen

Hier steht der eigene Führungsstil im Mittelpunkt. Sie haben reichlich Gelegenheit, aus verschiedenen Blickwinkeln darauf zu schauen!

Seminarinhalte:

- Die Macht der Rangordnung
- Was, wenn mein Team andere Vorstellungen hat?
- In welcher Führungsposition fühle ich mich wohl?
- Vertrauen und Respekt - was kann ich leichter aufbauen?
Was fällt mir schwer?
- Fazit: mein ganz persönlicher Führungsstil

Teamwork gestalten

Dieses Seminar ist für Teams gedacht, die sich konstituieren oder eine Standortbestimmung durchführen wollen. Es ist auch hervorragend für einen „frischen Blick“ auf die eigene Organisation geeignet. Das Seminar ist für geschlossene Gruppen ausgelegt und wird individuell konzipiert.

Seminarinhalte:

- Wer sind wir? Was ist unser Ziel?
- Wie arbeiten wir heute zusammen?
- Unsere Führungsprinzipien – ein Idealbild
- Hindernisse auf dem Weg zu unserem Ziel
- Der Team-Parcours und unsere Lösungsstrategien
- Gemeinsam das Ziel erreichen

Das Management von Veränderungen

Neben den rationalen Themen, den „hard facts“, stehen in einem erfolgreichen Veränderungsprozess vor allem die Kommunikation und der Umgang mit den Betroffenen im Fokus. Das sind die „very hard facts“...

Seminarinhalte:

- Die Vision: wohin wollen wir – haben wir alle an Bord?
- Werte, Führungsprinzipien und Führungsstile
- Der Umbau: wo sind die großen Hürden?
- Das Team gewinnen: gemeinsam zum Ziel

I Have A Dream

Jede/r von uns hat Ziele und Vorstellungen. Oft stehen Hindernisse im Weg, manchmal sind wir selbst die „härtesten Brocken“. In diesem Seminar hinterfragen Sie Ihren bisherigen Ansatz, lernen Ihre Erfolgsstrategien kennen und können ausprobieren, es auch einmal anders zu versuchen!

Seminarinhalte:

- Um was geht es mir? Ziel, Hindernisse, Fragen
- Führen oder geführt werden - bevorzugte Strategien
- Kongruenz in Wollen und Auftreten
- Verbündete suchen: Unterstützung im eigenen Parcours

Einzelcoaching

Einzelcoachings werden grundsätzlich individuell vereinbart. Sie sollen den Coachingprozess unterstützen, der beispielsweise eine persönliche Neuausrichtung oder die Klärung einer schwierigen beruflichen Situation begleitet.

Fokus der Arbeit kann beispielsweise sein:

- Glaubwürdigkeit im Auftreten, Selbstbewusstsein und Überzeugungskraft: Signale der Körpersprache
- Das persönliche Kommunikations- und Führungsschema
- Die eigene „Komfortzone“ erweitern
- Für sich selbst sorgen – nicht erst, wenn's zu spät ist